



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ว่าด้วย คุณสมบัติและการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงาน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและ  
คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่ ๔๔(๓)/๒๕๕๒  
เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย คุณสมบัติและการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติ  
ของผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า  
คณะ พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง	ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วน

ราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายถึง

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งทำงานในมหาวิทยาลัย

ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

“สถาบัน” ให้หมายรวมถึง สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลมและมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการของมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ" ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (๔) บุคคลภายนอกซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของสถาบันที่มีการสรรหา

โดยการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาเก้าสิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระหรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในสามสิบวันแล้วแต่กรณี

ผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ และให้นำความในมาตรา ๑๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้กับการพ้นจากตำแหน่ง โดยอนุโลม

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และการเสนอชื่อ

(๑) การสมัคร ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้คนหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ และมีบุคลากรลงชื่อรับรองอย่างน้อยห้าคนด้วย

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เสนอตามแบบฟอร์มภายในวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ในการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการ ดังนี้

(๑) เชิญผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม ข้อ ๗ เสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมรับฟัง

(๒) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยอาศัยข้อมูล ตาม (๑) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่เกินสามคน กรณีมีผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อน้อยกว่าสามคน ให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่สมัครและได้รับการเสนอชื่อเข้ามาโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณา และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระ ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน แต่ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับจากวันที่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

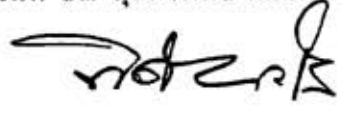
ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก และแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ตามข้อ ๘

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยใช้วิธีการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ ในการวินิจฉัยและตีความ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ มิให้นำเอาความในข้อ ๖ วรรคสาม และข้อ ๘ วรรคสองมาบังคับใช้ เพื่อการให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายพิศิษฐ์ วรอุไร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต